

КРИТЕРИИ ПО ПРИЛАГАНЕТО НА ЧЛ. 38, АЛ. 1, Т. 1 ОТ ЗАКОНА ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ ЗА ОСВОБОЖДАВАНЕ ОТ ЗАДЪЛЖЕНИЕТО ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ С ТРАЙНИ УВРЕЖДЕНИЯ

От задължението за назначаване на работници и служители с трайни увреждания по реда на чл. 38, ал. 1, т. 1 от Закона за хората с увреждания се освобождават работодатели при наличие на специфични фактори на работната среда съобразно определените критерии, доколкото в закон или в друг нормативен акт не е предвидено друго.

I. Определянето на критериите за наличие на специфични фактори на работната среда се основава на:

Наредбата за категоризиране на труда при пенсиониране, издадена на основание чл. 104, ал. 1 от Кодекса за социално осигуряване;

Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява намалено работно време, издадена на основание чл. 137, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда;

Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск, издадена на основание чл. 156, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда.

II. Критерии за освобождаване от задължението за наемане на хора с трайни увреждания:

Брой на работниците и служителите, които полагат труд при условията на първа и/или втора категория труд;

Брой на работниците и служителите, работещи при условията на установено намалено работно време и/или имащи право на допълнителен платен годишен отпуск съгласно чл. 156, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда;

III. Условия за освобождаване на работодателя от задължението за наемане на хора с трайни увреждания:

Броят на работниците и служителите към 31 декември на предходната календарна година, които полагат труд при условията на първа и/или втора категория труд е 50% или над 50% от средносписъчната численост на персонала в съответното предприятие за предходната календарна година;

Броят на работниците и служителите към 31 декември на предходната календарна година, работещи при условията на установено намалено работно време и/или имащи право на допълнителен платен годишен отпуск, е 50% или над 50% от средносписъчната численост на персонала в съответното предприятие за предходната календарна година.

Общият брой на работниците и служителите към 31 декември на предходната календарна година, които полагат труд съответно при условията на първа и/или втора категория труд и на работниците и служителите, работещи при условията на установено намалено работно време и/или имащи право на допълнителен платен годишен отпуск по реда на чл. 156, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда, е 50% или над 50% от средносписъчната численост на персонала в съответното предприятие за предходната календарна година.

IV. ОПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДНОСПИСЪЧНАТА ЧИСЛЕНОСТ НА ПЕРСОНАЛА ЗА ПРИЛАГАНЕТО НА НАСТОЯЩИТЕ КРИТЕРИИ.

Средносписъчната численост на персонала за предходната календарна година по т. III се определя съгласно Методиката за изчисляване на списъчния и средния списъчен брой на персонала на Националния статистически институт.